**Microsoft najlepszym pracodawcą
w Europie Środkowo-Wschodniej**

**Warszawa, 16 czerwca 2008 r. – Microsoft Najlepszym Pracodawcą w regionie Europy Środkowo-Wschodniej (CEE) po raz drugi z rzędu – wynika z rankingu Hewitt Associates, wiodącej firmy doradztwa strategicznego. To niezależne badanie wyłoniło najlepszych pracodawców w regionie w dwóch odrębnych kategoriach: firmy z sektora SMB oraz duże przedsiębiorstwa. W tegorocznej edycji rankingu Microsoft znalazł się na czołowych miejscach w siedmiu krajach – Bułgarii, Czechach, Polsce, Rosji, Słowacji, Słowenii i na Ukrainie.
W badaniu wzięło udział 120 000 pracowników, 3 000 menedżerów wyższego szczebla
oraz menedżerów HR z 591 firm w 12 krajach. Zestawienie powstało na zlecenie The Wall Street Journal.**

*„Wiemy, że ludzie są najbardziej wartościowym zasobem, jaki posiada firma. Dlatego zatrudnianie utalentowanych osób jest tak ważnym zadaniem. Nasza firma idzie znacznie dalej. Nie tylko przyciągamy talenty, ale staramy się zapewnić im satysfakcjonujący rozwój kariery – zarówno
w ramach aktywności i możliwości, jakie daje pracownikowi oddział, w którym jest zatrudniony,
jak i szerzej – np. w ramach regionu CEE”* – powiedział Vahe Torossian, Microsoft CEE.

Grupa Hewitt Associates przeprowadziła badanie w 12 krajach Europy Środkowo-Wschodniej (region CEE), w tym w: Austrii, Bułgarii, Chorwacji, Czechach, na Węgrzech, Słowacji, Słowenii, Turcji, Polsce, Rosji i na Ukrainie. Na pytania związane z problematyką motywacji pracowników odpowiadało 120 000 zatrudnionych, 3 000 menedżerów wyższego szczebla oraz HR menedżerów z 591 firm. Zestawienie powstaje na podstawie głosów oddawanych przez samych zatrudnionych w badanych organizacjach.

*„Wyniki Badania jasno wskazują, że Najlepsi Pracodawcy to te organizacje, które zapewniają spójność między tym, co obiecują pracownikom na wejściu do organizacji, a potem faktycznie
w praktyce realizują. Przy dość krytycznym podejściu polskich pracowników jest to spore wyzwanie, ale najlepsi w tym zakresie mogą liczyć na ogromne korzyści z posiadania zaangażowanych pracowników”* – skomentowała Magdalena Warzybok z Hewitt Associates.

Badanie Najlepsi Pracodawcy przeprowadzone przez Hewitt Associates jest powszechnie znane
w Europie i na całym świecie. Jego celem jest dostarczanie informacji na temat sposobów zdobywania przewagi konkurencyjnej poprzez inwestycje w ludzi, a także analiza najlepszych praktyk w zakresie zarządzania kapitałem ludzkim w wiodących organizacjach w regionie. Badanie
to umożliwia również identyfikację sposobów i technik wykorzystywanych przez organizacje
do podnoszenia poziomu zaangażowania swoich pracowników.

**Informacje o firmie:**

**Microsoft** jest międzynarodowym producentem oprogramowania komputerowego, aplikacji serwerowych i technologii informatycznych dla klientów indywidualnych, firm i instytucji. W ofercie spółki znajdują się m.in.: system operacyjny Microsoft Windows, oprogramowanie biurowe Microsoft Office System, rozwiązania wspierające zarządzanie z rodziny Microsoft Dynamics, aplikacje serwerowe Microsoft Windows Server System oraz technologia Microsoft.NET.

Microsoft Corporation powstał w 1975 roku w USA, a polski oddział firmy istnieje od 1992 r. W swoich filiach na całym świecie Microsoft zatrudnia ponad 71 tys. specjalistów z różnych dziedzin, w tym 250 osób w Polsce.

Firma Microsoft została zbudowana w oparciu o przekonanie, że nowe technologie, jeśli uczynić je dostępnymi i przyjaznymi, są doskonałym narzędziem do rozwoju i realizacji marzeń, pozwalają na pełne wykorzystanie możliwości, jakie drzemią w nas samych i otaczającym świecie. Polski oddział Microsoft chce brać aktywny udział w rozwoju gospodarki i społeczności lokalnej w Polsce. Naturalną konsekwencją tego zobowiązania i prowadzonej działalności biznesowej jest realizowanie zadań społecznych w obszarze edukacji informatycznej i walki ze zjawiskiem „wykluczenia informacyjnego”. W partnerstwie
z organizacjami pozarządowymi firma wspiera społeczności marginalizowane w dostępie do nowych technologii – do wiedzy, informacji i umiejętności informatycznych. W uruchomionym we wrześniu 2006 roku programie „Microsoft dla non-profit” firma przekazuje bezpłatnie swoje oprogramowanie na rzecz organizacji społecznych. W maju 2007 roku Microsoft został uznany
za „Dobroczyńcę Roku 2006” w konkursie organizowanym przez Akademię Rozwoju Filantropii w Polsce. Firma konsekwentnie potwierdza także swoją wysoką pozycję wśród pracodawców, zajmując od trzech lat czołowe miejsca w badaniu prowadzonym przez Hewitt Associates i zdobywając tytuł „Najlepszego Pracodawcy w Polsce”.

Zapraszamy do odwiedzenia polskiej strony firmy Microsoft pod adresem: <http://www.microsoft.com/poland> lub kontaktu
z Centrum Obsługi Klienta Microsoft pod numerem 0 801 308 801.

\*\*\*

Microsoft, Windows, Windows Mobile, Visual Studio, Windows Server System, Windows Server, SQL Server, Visual Studio, BizTalk Server, Microsoft Dynamics są zarejestrowanymi znakami towarowymi, bądź znakami towarowymi Microsoft Corp. w Stanach Zjednoczonych i/lub w innych krajach. Nazwy wymienionych firm i produktów mogą być zastrzeżonymi znakami towarowymi ich właścicieli.

 **Dodatkowych informacji udzielą:**

**Jacek Kalinowski Joanna Frąckowiak**

Microsoft Sp. z o.o. Microsoft Sp. z o.o.

Al. Jerozolimskie 195 A Al. Jerozolimskie 195 A

02-222 Warszawa 02-222 Warszawa

tel. 0 22 594 10 00 tel. 0 22 594 10 00

kom. 0 609 99 12 90 fax. 0 22 594 10 02

e-mail: jacek.kalinowski@microsoft.com e-mail: joannafr@microsoft.com

**Nadia Sotirow**

Rowland Communications

tel. 0 22 593 91 00

fax. 0 22 593 91 01

kom. 0 607 888 158

e-mail: n.sotirow@rowland.pl